



Obec Třebotov vyhlašuje dne 19. dubna 2018

**konkurs na obsazení vedoucího pracovního místa ředitele/ředitelky příspěvkové organizace zřizované obcí Třebotov – Základní škola a Mateřská škola Třebotov, se sídlem Hlavní 190, Třebotov.**

Jedná se o malou devítiletou školu rodinného typu a mateřskou školu pro 75 dětí v těsné blízkosti Prahy aktuálně se rozrůstající o novou moderní budovu, v hezkém a klidném prostředí s dobrou dopravní dostupností. Hledáme pro ni aktivního, inovativního ředitele/ředitelku se skvělými manažerskými schopnostmi, respektujícím přístupem a přehledem v oblasti současných trendů ve výuce, který bude pro svůj tým motivujícím lídrem a oporou.

**Požadavky:**

- 1) vzdělání a pedagogická praxe dle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- 2) občanská a morální bezúhonnost
- 3) dobrý zdravotní stav
- 4) znalost školské problematiky a předpisů daného typu školy, školského zařízení
- 5) organizační a řídicí schopnosti
- 6) přehled v současných výukových trendech a inovativní přístup

**Náležitosti přihlášky:**

- 1) přihláška
- 2) ověřené kopie dokladů o dosaženém vzdělání (diplom a vysvědčení u vysokoškolského vzdělání)
- 3) přehled praxe potvrzený posledním zaměstnavatelem
- 4) strukturovaný profesní životopis
- 5) **nástin rozvoje školy v rozsahu max. 4 stran**
- 6) výpis z rejstříku trestů (ne starší 3 měsíců) nebo doklad o jeho vyžádání,
- 7) čestné prohlášení podle § 4 odst. 3) a osvědčení podle § 9 odst. 1) zákona č. 451/1991 Sb., nebo doklad o jeho vyžádání
- 8) lékařské potvrzení o způsobilosti k výkonu funkce
- 9) písemný souhlas se zpracováním osobních údajů pro účely tohoto konkurzního řízení ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění

**Předpokládaný termín nástupu na pracovní místo: 1. červenec 2018**

Přihlášky s požadovanými doklady zasílejte **doporučeně do 21. května 2018** na adresu:

**Obecní úřad Třebotov, Klidná 69, 252 26 Třebotov, na obálku napište „Konkurs“.**

Vyvěšeno:

Sejmuto:

Jitka Šůrová, starostka



### V Třebotově chceme školu...

- ✓ uplatňující demokratické principy založené na respektu, hodnotách a odpovědnosti, školu s jasně definovanou vizí, která je všeobecně známá
- ✓ která otevřeně komunikuje a spolupracuje (vedení, učitelé, žáci, rodiče, zřizovatel, veřejnost, ...)
- ✓ kde je vzdělávání založeno na smysluplných vztazích, partnerském přístupu, na vzájemné úctě a důvěře všech účastníků vzdělávacího procesu
- ✓ která vytváří bezpečný prostor (možnost volby, možnost vyjádřit vlastní názor, chyba je přirozeným procesem učení, smysluplná zpětná vazba a hodnocení)
- ✓ s jasnými a srozumitelnými pravidly pro všechny (ŠVP i školní řád jsou živými dokumenty, které reagují na potřeby školy a aktuální dění ve společnosti)
- ✓ podporující smysluplné učení, respektující individualitu dítěte, využívající moderní vzdělávací metody (projektové a zážitkové vyučování, kooperativní učení, klíčové kompetence)
- ✓ vychovávající zdravě sebevědomé děti, které jsou otevřené a vidí svět v souvislostech, jsou schopné kritického myšlení, umí spolupracovat, jsou empatické a solidární
- ✓ jejíž plnohodnotnou součástí je **mateřská škola**, fungující na stejných principech a hodnotách - akceptuje stejnou vizi školy
- ✓ jež maximálně využívá všech svých prostor včetně rozlehlé zahrady školy, okolní přírody i blízkosti Prahy

### Požadavky na tuto pozici dle inzerce:

- vzdělání a pedagogická praxe dle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- občanská a morální bezúhonnost
- dobrý zdravotní stav
- znalost školské problematiky a předpisů daného typu školy, školského zařízení
- organizační a řídicí schopnosti
- přehled v současných výukových trendech a inovativní přístup

### Kritéria k této pozici:

- schopný manažer s jasnou představou o rozvoji a směřování školy a o způsobu vedení svého týmu (využívá zpětnou vazbu od všech spolupracujících stran)
- pozitivně motivující lídr, který je příkladem i oporou svému týmu
- komunikativní a respektující přístup k dětem, spolupracovníkům i rodičům
- inovativní přístup, zájem a snaha o aplikaci aktuálních trendů ve vzdělávání
- kvalitní „personalista“, který zastává heslo „máme tak dobrou školu, jak dobré máme učitele“ (není tak podstatné vybavení, jako pedagogický sbor a proces učení), podporuje další vzdělávání všech pracovníků, je vnímavý k podnětům všech účastníků vzdělávacího procesu, aktivně řeší problémy. Je ochoten na sobě pracovat a dál se vzdělávat
- funkční spolupráce se zřizovatelem
- aktivně udržuje a rozvíjí pozitivní klima školy (aktivity vedoucí k soudržnosti, přátelské atmosféře a otevřenosti)
- aktivně vyhledává finanční zdroje
- úzká spolupráce s pedagogickým sborem - podpora, systém hodnocení a odměňování, vnitřní evaluační systém

